

POLITICA QUALITA'

La **Direzione del Maglificio Bartolini**, in relazione al contesto in cui opera e secondo un approccio al pensiero basato sui rischi ed opportunità, consapevole della necessità di soddisfare con continuità le aspettative dei Clienti e di tenere conto delle aspettative delle altre parti interessate ha deciso di realizzare un Sistema di Gestione per la Qualità in accordo alla normativa **UNI EN ISO 9001:2015**

L'impegno della Direzione è di migliorare costantemente la qualità dei servizi offerti di lavanderia, pulizie e ristorazione collettiva attraverso:

- un'attività continua di sensibilizzazione e di addestramento di tutti i propri collaboratori a conformarsi ai requisiti del Sistema di Gestione per la Qualità;
- l'efficiente utilizzo delle risorse umane e delle attrezzature;
- una continua ricerca di nuove tecnologie, nell'ottica di ottimizzare i risultati, riducendo i tempi di esecuzione del lavoro, e migliorare qualità e specializzazioni;
- l'adozione di un approccio basato sul risk-based Thinking in modo da divenire un'azienda proattiva riducendo effetti indesiderati e rischi
- L'organizzazione interna e la chiara definizione di compiti, responsabilità ed autorità
- L'elevata qualità del prodotto fornito e costanza delle sue caratteristiche
- Il rispetto continuo delle normative vigenti
- LA messa in atto di procedure specifiche al fine di fornire le più ampie garanzie al cliente ed al consumatore sui prodotti forniti
- L'identificazione e l'eliminazione di ogni causa di errore o spreco di risorse nei processi e nelle procedure aziendali

	POLITICA DI SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITA' AMBIENTE SICUREZZA ETICA	10/12/22 Rev. 1
---	--	--------------------

POLITICA AMBIENTALE

La **Direzione del Maglificio Bartolini** si impegna a valutare e a rispettare nel tempo tutte le prescrizioni legali applicabili alla sua attività, e tutte le altre prescrizioni comunque sottoscritte dall'organizzazione, e a tale scopo ha deciso di implementare un Sistema di Gestione Ambientale in accordo alla normativa **UNI EN ISO 14001:2015**.

L'impegno della Direzione è di migliorare costantemente la il proprio impatto ambientale attraverso:

1. Il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Ambientale per la prevenzione e riduzione dell'inquinamento
 2. Il rispetto scrupoloso delle leggi, dei regolamenti e delle normative ambientali applicabili alle proprie attività
 3. La minimizzazione degli impatti ambientali negativi delle proprie attività
 4. La gestione dei rifiuti in modo da privilegiare, quando possibile, il recupero e il riciclo allo smaltimento
 5. Minimizzare gli scarti produttivi attraverso la corretta applicazione delle procedure aziendali
 6. L'efficiente utilizzo delle risorse nel rispetto dell'ambiente
 7. La continua ricerca di soluzioni tecniche e di materiali con un sempre più basso impatto ambientale
 8. Il coinvolgimento e la formazione dei propri collaboratori in materia ambientale
- La presente Politica, riesaminata periodicamente dalla Direzione per garantirne l'adeguatezza, tiene in considerazione le attese di miglioramento relativo al contesto territoriale ed economico all'interno del quale l'azienda opera, anche attraverso le natura, la dimensione e gli impatti ambientali della sue attività.

POLITICA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La **Direzione del Maglificio Bartolini** si impegna al rispetto dei principi etici e della Responsabilità Sociale secondo lo standard **SA8000:2014** nei confronti dei dipendenti e della collettività compatibilmente con le risorse disponibili, attraverso:

1. Consapevolezza e considerazione del proprio personale quale risorsa preziosa e strategica, per il quale salvaguardare i diritti e garantire la crescita professionale e personale favorendo il dialogo sul luogo di lavoro in quanto componente essenziale della responsabilità sociale
2. Considerazione dei propri fornitori come parte complementare non solo del proprio servizio ma soprattutto per quanto riguarda i comportamenti etici
3. Recepimento dei requisiti della norma SA8000, delle leggi nazionali, delle altre leggi e prescrizioni applicabili e degli strumenti internazionali incluso le loro interpretazioni
4. Impegno a non utilizzare né favorire il lavoro infantile ed a comunicare al personale ed alle parti interessate le politiche e le procedure per la promozione della educazione dei bambini e dei giovani lavoratori
5. Creazione di un Sociale Performance Team
6. Valutazione dei Rischi di Responsabilità Sociale
7. Monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale
8. Sistematica e adeguata comunicazione a tutte le parti interessate dei risultati del proprio Sistema per la Responsabilità Sociale
9. Per garantire a tutti i lavoratori e a tutte le parti interessate una facile comunicazione di rilievi e suggerimenti in merito agli aspetti inerenti SA 8000, l'Azienda ha istituito un sistema di inoltro di comunicazioni:

Diretti in Azienda

Tel. 0574 664094 - posta: INDIRIZZO: Via Elio Servadio, 14, 59100 Prato PO – alla c.a. del Rappresentante dei lavoratori per la Responsabilità Sociale (RLRS).

Tramite la cassetta di raccolta che si trova nelle sedi aziendali localizzate presso i locali dell'antibagno. In questo caso il Responsabile del Sistema di Gestione raccoglie le

	POLITICA DI SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITA' AMBIENTE SICUREZZA ETICA	10/12/22 Rev. 1
---	--	--------------------

segnalazioni mensilmente, alla presenza del Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale.

E-mail: Mail: info@maglificiobartolini.it, recapitata al Responsabile del Sistema di Gestione Diretti all'ente di certificazione SGS: e-mail: sa8000@sgs.com (casella di posta anonima)
Diretti al SAI: posta SAAS, 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, New York 10010, USA e-mail: saas@saasaccreditation.org Fax: +212-684-1515

POLITICA SICUREZZA

La **Direzione del Maglificio Bartolini** si impegna a prevenire infortuni e malattie, a migliorare continuamente il proprio Sistema di Gestione e le prestazioni in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro adottando i seguenti principi:

- rispettare tutte le prescrizioni legali e di altro tipo sottoscritte dall'Azienda in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- utilizzare l'approccio generale basato sul "risk based thinking", volto a cogliere le opportunità e a prevenire risultati indesiderati
- formare, informare, sensibilizzare i lavoratori affinché svolgano i propri compiti in sicurezza e per renderli consapevoli delle loro responsabilità
- coinvolgere e consultare il personale, secondo le proprie attribuzioni e competenze, nel recepimento delle prescrizioni interne ed esterne e nel raggiungimento degli obiettivi aziendali
- considerare la salute e sicurezza sul lavoro come parte integrante della gestione aziendale
- fornire le risorse umane e strumentali necessarie per tenere sotto controllo i pericoli derivanti dalle attività svolte.

Galciana (Po), 10/12/22

La Direzione



Il Sottoscritto **MASSIMO BARTOLINI**, AMMINISTRATORE UNICO di BARTOLINI S.r.l..

CONFERISCE

alla Sig.ra SARA REALI la funzione di Responsabile del Sistema di Gestione Integrato Qualità Ambiente, Sicurezza ed Etica al fine di definire, sviluppare, coordinare, applicare e gestire le attività del Sistema.

Si dichiara inoltre che il RSGI:

- viene utilizzato dalla Direzione dall'Azienda per la gestione del Sistema, funzione della quale risponde direttamente;
- dispone di autorità, tempi e mezzi necessari all'espletamento della funzione;
- non ricopre ulteriori incarichi di responsabilità in contrasto con l'incarico ricevuto;
- non subisce e non subirà pregiudizi a causa dell'attività svolta nell'espletamento del proprio incarico;
- riferisce, all'alta direzione sull'andamento del sistema qualità al fine di permettere il riesame e il miglioramento.

Prato, lì 10 Dicembre 2022

Il Responsabile del Sistema di Gestione



La Direzione

